

# **Editais Processo Seletivo**

## **2024.1**



meta  
consultoria

## **Edital n° 001/24 – Processo Seletivo da Empresa Júnior da Faculdade de Engenharia Mecânica da Universidade Federal de Uberlândia – Meta Consultoria**

A diretoria da Empresa Júnior da Faculdade de Engenharia Mecânica da UFU, Meta Consultoria, torna pública a abertura do Edital do Programa Trainee para integrar sua equipe.

Neste documento você encontrará todas as informações necessárias para um bom andamento no processo. Por isso, leia atentamente ao documento e em caso de dúvidas entre em contato conosco através do email:

[diretoriagp@metaej.com.br](mailto:diretoriagp@metaej.com.br)

### **1. Sobre o MEJ**

O Movimento Empresa Júnior (MEJ) tem como missão formar por meio da vivência empresarial empreendedores comprometidos e capazes de transformar o Brasil. Para formar líderes mais fortes e conectados, em todo Brasil, que fazem mais projetos de alto impacto. Esse movimento é carregado e promovido por todas as empresas juniores do país, inclusive a Meta Consultoria, sendo que somos representados nacionalmente pela Brasil Júnior (BJ) que representa e potencializa o MEJ como agente de formação de empreendedores comprometidos e capazes de transformar o país.

*Para entender a Brasil Júnior (BJ): [JeitoBJ \(1\).pdf](#)*

Para saber mais sobre o Movimento Empresa Júnior (MEJ): [Planejamento Estratégico da Rede 2022-2024.pdf](#)

## 2. Sobre a Empresa

Você está entrando no processo seletivo para fazer parte da Empresa Júnior Meta Consultoria! Considerada referência, a Meta Consultoria atualmente é formada por alunos dos cursos de graduação em Engenharia Mecânica, Mecatrônica e Aeronáutica.

Desde 1992, prestamos serviços de consultoria com excelência e compromisso, garantindo a satisfação dos nossos clientes! Nós prezamos, desde sempre, pela responsabilidade social, estando constantemente envolvidos em projetos voltados à comunidade em geral.

Nossa missão é impactar o empreendedorismo por meio de serviços de engenharia, promovendo a vivência empresarial, tendo como visão sermos referência para Uberlândia e região em qualidade de serviços de engenharia mecânica e capital intelectual.

## 2. Sobre as Diretorias

Para oferecer a excelência em nossos projetos, contamos atualmente com 4 diretorias: A diretoria de Presidência, Comercial, Gente e Performance e Projetos! Venha conhecer cada uma delas e seus objetivos.

### Presidência

Diretoria responsável pela representação da empresa de forma jurídica e administrativa. Com ações voltadas para o impulsionamento da vivência empresarial dentro da empresa, no qual há o investimento de verbas no desenvolvimento dos membros e da empresa, assim como a busca por novas parcerias, aumentando a visibilidade perante a universidade. Além de

ser a diretoria que tem mais contato com o MEJ e sempre traz a cultura júnior para dentro da empresa.

### **Comercial**

Diretoria responsável pelas vendas e pelo marketing da empresa. Desenvolvendo ações de atração para novos clientes e conexão com a diretoria de projetos. Além de ser a diretoria que está mais em contato com nossos clientes, sempre se comunicando e contribuindo para o crescimento de projetos dentro da empresa. É a principal diretoria quanto a visibilidade da empresa, sendo responsável pela divulgação da nossa excelência, união e confiança!

### **Gente e Performance**

Diretoria responsável por promover uma conciliação entre os interesses dos membros com os objetivos e valores organizacionais da empresa, sempre promovendo a cultura interna. Sendo orientada por algumas dimensões do trabalho, como recrutar e selecionar pessoas, ajudar no desenvolvimento dos membros e a organização e a documentação de dados da empresa e dos membros.

### **Projetos**

Diretoria responsável pela gerência e viabilidade dos projetos da empresa, colocando em prática e desenvolvendo o que foi acordado a partir das vendas realizadas pela Diretoria Comercial. Também é a responsável pela precificação e a divisão de tarefas e de horas de trabalho entre os membros, manejando sempre da melhor maneira para que os membros trabalhem com excelência.

## **3. Das Inscrições**

 (34) 3239-4005 / (34) 9145-2277

 [www.metaej.com.br](http://www.metaej.com.br)

 Bloco 1M - 122 - UFU - Santa Mônica

**CNPJ** 02.059.687/0001-66

3.1. As inscrições serão iniciadas no dia 11/01/2024 e finalizadas às 23h59min do dia 04/02/2024.

3.2. A inscrição será feita por meio de preenchimento de formulário de inscrição, o qual terá seu link divulgado na bio do instagram da empresa: @metaej.

3.3. É de inteira responsabilidade do candidato o acompanhamento das etapas de seleção. Os locais das atividades e demais instruções serão informados via e-mail.

#### **4. Dos Pré-requisitos**

4.1. O candidato deve estar regularmente matriculado em um dos três cursos (Engenharia Mecânica, Mecatrônica ou Aeronáutica) da Faculdade de Engenharia Mecânica da Universidade Federal de Uberlândia.

4.2. Excepcionalmente neste edital, o candidato deve ter cursado, ou estar cursando, pelo menos 100% das matérias do primeiro período dos cursos referidos acima.

4.3. O candidato que entrou em um dos cursos referidos acima por transferência, precisa ter cursado pelo menos um semestre na FEMEC.

4.4. O candidato deve ter disponibilidade de 20 horas semanais para se dedicar aos projetos, reuniões de diretoria, assembleias e demais atividades da empresa.

#### **5. Das Vagas**

 (34) 3239-4005 / (34) 9145-2277

 [www.metaej.com.br](http://www.metaej.com.br)

 Bloco 1M - 122 - UFU - Santa Mônica

**CNPJ** 02.059.687/0001-66

5.1. O candidato inscrito atesta conhecimento de que está disputando a vaga de Trainee, sendo seu cargo definido após este processo, onde será levado em consideração a vontade e aptidão do candidato para direcionamento de cargo.

## 6. Do Processo de Seleção

6.1. A seleção dos candidatos será dividida em 4 (quatro) etapas. Todas as etapas têm caráter eliminatório e classificatório e serão realizadas parte de forma remota e parte em forma presencial. O não comparecimento em qualquer uma dessas etapas acarretará na eliminação do candidato.

6.2. As etapas consistem em:

6.2.1. Primeira etapa – Preenchimento do formulário de inscrição. No preenchimento do formulário também devem ser anexadas cópias simples do Curriculum Vitae e do Histórico Escolar da Universidade Federal de Uberlândia em formato .pdf. Além disso, é necessário elaborar um vídeo, o qual tem como objetivo ser uma forma mais direta e eficiente de conhecer o candidato e seus atributos.

6.2.1.1. O vídeo tem como restrição o tempo mínimo de 40 segundos e máximo de 120 segundos e devem ser abordados os seguintes assuntos:

- Apresentação do candidato: nome, idade, curso, período e resposta "Em momentos desafiadores, como você dá a volta por cima?"

6.2.1.2. O vídeo deve ser postado no site [www.youtube.com](http://www.youtube.com) como não listado utilizando a conta pessoal do candidato e o link enviado

no formulário de inscrição. Será disponibilizado um tutorial para auxiliar na postagem e envio do link.

6.2.1.3. Não é obrigatória a edição do vídeo, mas sua qualidade poderá ser usada como quesito classificatório.

6.2.2. Segunda etapa – os candidatos selecionados na primeira etapa participarão de uma Dinâmica de Grupo.

6.2.3. Terceira etapa – os candidatos selecionados na segunda etapa deverão realizar o desenvolvimento de um case. As instruções para a realização da terceira etapa serão fornecidas posteriormente e divulgadas por e-mail.

6.2.4. Quarta etapa – Consiste na entrevista individual do candidato.

## 7. Calendário

Inscrições: entre 11/01 e 04/02, até às 23h59min

Resultado Vídeo: 11/02

Dinâmica de Grupo: entre 22/02 e 23/02

Resultado Dinâmica de Grupo: 24/02

Case: entre 24/02 e 29/02, até às 23:59

Resultado Case: 03/03

Entrevista: entre 04/03 até 06/03

Resultado Final: 10/03

## 8. Da Divulgação dos Resultados

8.1. Os resultados do Processo Seletivo serão enviados por e-mail ou por telefone.

## 9. Da Aprovação

9.1. O candidato aprovado deverá submeter-se às regras e normas estabelecidas pelo Estatuto e Regimento Interno da Meta Consultoria.

9.2. O candidato mediante aprovação deverá comparecer a uma Assembleia Extraordinária de recepção e nos treinamentos da empresa com datas a definir.

9.3. Não serão oferecidos aos aprovados qualquer bolsa ou remuneração, devido ao fato de a Meta Consultoria ser uma instituição sem fins lucrativos e estar em consonância com o Conceito Nacional de Empresa Júnior – CNEJ.

9.4. O candidato aprovado passará por um período comprobatório de até 3 meses, após o qual poderá ou não ser efetivado a empresa.

## 10. Disposições Gerais

10.1. Ao efetuar a inscrição no Programa Trainee, o candidato declara ter conhecimento pleno do presente edital.



10.2. O candidato que não comparecer a alguma das etapas ou não responder os e-mails de contato estará automaticamente desclassificado do Programa Trainee.

10.3. O candidato, independente da aprovação, terá direito a um feedback.

10.4. Casos omissos neste edital serão julgados pela Comissão Avaliadora do Processo Seletivo.

## 11. Comissão Avaliadora

11.1. Os responsáveis pela execução e avaliação das etapas do Processo Seletivo são:

Diretor Presidente: Daniel Lucas Coutinho da Silva

Diretora de Gente e Performance: Luisa Eduarda Gonçalves Leles

Diretor de Projetos: Luís Gustavo Lopes Volpe

Diretora Comercial: Anna Beatriz Vaz Martins

Psicóloga Estagiária: Laura Cibele Rodrigues Cardoso

---

Daniel Lucas Coutinho da Silva – Diretor Presidente

Empresa Júnior da Faculdade de Engenharia Mecânica da UFU,

Meta Consultoria



Empresa Júnior da Faculdade de Engenharia Mecânica da UFU

Uberlândia, 11 de janeiro de 2024.

 (34) 3239-4005 / (34) 9145-2277

 Bloco 1M - 122 - UFU - Santa Mônica

 [www.metaej.com.br](http://www.metaej.com.br)

**CNPJ** 02.059.687/0001-66